

大厂县医院 院报

DACHANG XIANYIYUAN YUANBAO 月刊 总第 69 期

大厂县医院主办

2016年2月1日(星期一) 农历乙未年 腊月廿三

主编: 韩福胜 内部资料 免费赠阅

本报 E-mail: DCXY271@sina.com



我院召开 2015 年度总结表彰会暨第十一届四次职工代表大会

本报讯(办公室主任 靳燕华 报道) 2016年1月25日下午, 我院在三楼多功能厅隆重召开了 2015 年度总结表彰会暨第十一届四次职工代表大会。县卫生工委书记、卫生局局长张东庆, 副局长安保国、杨建东同志应邀出席会议。我院领导班子及全院干部职工 270 余人参会。

会议由副院长王本尚主持。李靖院长代表医院领导班子作了 2015 年度工作总结及 2016 年度工作计划的报告。财务科长杨红作了 2015 年度财务决算和 2016 年度财务预算的报告。韩福胜副院长宣读了表彰 2015 年度先进集体和个人的决定、奖励 2015 年开展新项目和重大技术项目的决定。

会上, 张局长发表了重要讲话(讲话文稿另发)。

26 日下午, 我院第十一届四次职工代表大会在三楼党团活动室继续召开。职工代表总数 46 人, 参会 42 人, 各科室主任、护士长列席会议。

王本尚副院长对十一届三次职工代表大会提案落实情况作了答复。十一届三次职工代表大会收到有效提案共计 33 项, 已结案 14 项, 结案率 42%。其他提案需在信息化系统安装完成后办理。

职工代表们分四组进行了讨论。大家围绕张局长的讲话、2015 年各项工作和 2016 年的具体任务如公立医院改革、二甲评审、人才培养、医院管理、信息化建设、服务态度及服务等方面, 进行了热烈讨论, 并提出了 34 条提案。职工代表们以举手表决方式一致通过了《2015 年工作总结》、《2016 年工作计划》、《2015 年财务决算》、《2016 年财务预算》《关于新录用人员待遇的有关规定(修订)》五项内容。

最后, 李靖院长作总结讲话。他说, 今天的职代会大家分组讨论都比较积极, 职工代表们主动为医院的发展献计献策, 医院的发展离不开全院职工的努力奋斗, 希望各位职工开拓进取、钻研业务, 每年都有新的进步。职工代表们在工作中继续发扬模范带头作用, 群策群力共促医院的繁荣发展。



县卫生工委书记、局长张东庆在县人民医院 2015 年度总结表彰大会上的讲话



我代表县卫生局连续四年参加县人民医院年终总结表彰会, 每年医院都有新的变化。业务流水逐年递增, 这些成绩与在座各位辛勤的努力工作分不开, 与院班子的团结带领分不开。李靖院长做了 2015 年度工作报告, 对报告内容我完全赞同。韩福胜副院长宣读了表彰的决定, 作为一所二级医院全年开展 20 项新技术, 可喜可贺, 我代表卫生工委书记、卫生局局长向全体获得表彰的先进科室和先进个人表示衷心的祝贺, 对大家的努力表示真诚的感谢。下面我对医院 2016 年的工作提出五点意见:

一、强化科技支撑, 建设信息化医院

医院信息化系统建设已进入实质性阶段, 信息化系统建成之后全部实行电子病历, 可有效提升工作效率, 减少医生传统书写病历的繁重工作量, 医护人员就有了更多的时间研究病例, 钻研业务。未来医疗模式将逐步发展成掌上信息化, 医生与医生之间、科室与科室之

间, 均可通过便携式电子终端设备进行交流。信息化投入使用以后, 肯定会给我院带来翻天覆地的变化。

我县是廊坊市居民电子健康档案联网管理唯一试点县, 健康档案未来将实现双芯信息存储, 新农合报销直接记账, 这项工作既减轻了医生们询问既往病史的工作量, 又方便了患者, 所以信息化建设对未来提高医院发展能力相当重要。

二、加大科技投入, 建设高水平医院

一是人才培养和引进。包括请专家授课, 外派空军总院、解放军 301 医院等三甲医院培训、学习。可采取拜名师、跟班学等多种形式。二是学术交流。选派业务骨干参加北京通州潞河医院每周一次的学术活动、空军总院的业务学习沙龙, 有助提高医疗技术水平, 吸收先进的医疗技术, 学习创新管理理念。三是硬件资金投入。在全县十届六次全会上, 信息化建设、急救中心建设、体检中心建设已列入县委书记、县长的工作报告, 准备今年启动。通过两年来开展全县 60 岁以上老人免费体检, 发现体检人群跟患者共用机器设备资源, 对体检速度、患者满意度都有影响。拟建设独立的体检中心楼, 增加仪器设备, 保障体检工作顺利开展。拟建立独立的全县 120 急救中心, 增加专车、专人, 满足 24 小时急诊急救服务需求。

三、力促和谐稳定, 建设平安型医院

一是院班子团结一心, 和谐共事、谋事, 带领全院职工往一个方向使劲, “一把号子一个步调”。二是全院干部职工和谐、团结, 上下同欲, 凝心聚力, 和谐创业, 共谋医院发展。成就医院的发展、医院的品牌效应, 需要在座的每一位付出长期的努力。希望大家珍视团结, 把积极向上的精神风貌展现出来, 维护医院外在的良好形象。

医患之间要和谐。一线医生、护士多与患者沟通、交流。患者心情急迫, 对医疗技术、手段不了解, 这时就需要我们耐心解释, 做好沟通工作, 从而达

到医患和谐相处。

严查严管, 确保生产安全。一是医疗安全, 避免医疗事故的发生, 减少了医疗事故就减少了医疗纠纷, 使紧张的医患关系得到缓和。二是做好防火、防盗和医院的所有设备正常运转的保障, 要做好人防、技防。三是医务人员自身的安全, 有些患者心情急躁或醉酒闹事, 辱骂殴打医务人员, 我们要在做好劝解的情况下, 及时报警、处置, 保障自身的人身安全。

四、优化生态环境, 建设满意的医院

一是政治生态环境。满意的医院不只要患者满意, 还要让每一位医务人员也满意。这就要求医院班子、全院干部职工上下团结一心, 医院内部各部门沟通顺畅, 与院外的各单位之间综合协调, 营造院内、院外政治生态环境满意。二是工作生活环境。维护一个绿美的医院、花园式疗养院, 让患者在看病之余感受花香草美, 环境温馨倍觉心情舒畅。三是建立卫生达标的医院。食堂、卫生间, 干净整洁, 饭菜多样化, 卫生达标, 不仅体现了作为医院管理者的管理水平, 更为医护人员和患者提供了高质量的服务, 放心舒心, 有了好心情。这才是优化生态环境, 建设满意的医院。

五、放大“四名”成果, 建设创新型医院

医院评选出的名科、名医、名护, 既是荣誉也是压力, 全体干部职工要更加严格地要求自己, 把先进树为标杆、作为榜样, 树立“比、学、赶、超”精神, 做到“三比”: 比贡献大小; 比“三致”——工作上做到精致、细致、极致; 比务实创新。要踏实肯干, 有信心, 有魄力, 做到“人无我有, 人有我精, 人精我变”。要在技术上创新, 不断进取, 博采众长, 开拓视野, 站在医疗技术最前沿, 在全院形成学习先进的良好氛围, 把“四名”成果贯穿在医疗工作的始终。

春节将至, 借此机会, 向在座的各位及坚守在一线的医护人员拜年, 祝大家新年快乐, 工作顺利, 万事如意!